

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «СОБИНКА»
(МБУ ДО ДЮСШ «СОБИНКА»)

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
протокол от 09.01.2025. № 01

УТВЕРЖДАЮ
Директор: Гадалов А.В.
Приказ от 14.01.2025г. № 06



ПОЛОЖЕНИЕ об ОБЩЕМ СОБРАНИИ
трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ «Собинка»

I. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Собинского муниципального округа Владимирской области Детско-юношеская спортивная школа «Собинка» (далее – ДЮСШ) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ДЮСШ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ДЮСШ.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления ДЮСШ, а также с различными организациями и социальными институтами вне ДЮСШ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач ДЮСШ.

II. Компетенция.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- разработка и принятие Устава ДЮСШ, внесение изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников ДЮСШ, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития ДЮСШ;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора ДЮСШ;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников ДЮСШ к награждению;
- заслушивание отчёта директора ДЮСШ о выполнении Коллективного договора;
- обсуждение иных вопросов деятельности ДЮСШ, вынесенных на рассмотрение общего собрания трудового коллектива;
- обсуждение и распределение стимулирующих выплат согласно Положения о стимулирующих выплатах работникам ДЮСШ;
- осуществление общего контроля за соблюдением в деятельности ДЮСШ законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;
- определение принципов распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов ДЮСШ.

III. Состав и порядок работы.

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых ДЮСШ является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором ДЮСШ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ДЮСШ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором ДЮСШ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность.

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Нумерация протоколов ведется с начала года.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ДЮСШ.